

ДЕПАРТАМЕНТ  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИ-  
ВАНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ  
ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ВОЛОГОДСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТАМ, ОСТАВ-  
ШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, № 1»  
(БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям,  
оставшимся без попечения родителей, № 1»)  
ИНН 3525078644 /КПП 352501001  
ОГРН 1023500876222  
160002. г. Вологда ул. Щетинина, д. 5 «А»,  
тел./факс (8172) 53-43-00; 51-82-07  
E-mail: kinderheim@yandex.ru  
30.06.2023 года № 01-19/534  
на \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Департамент социальной  
защиты населения  
Вологодской области

Управление правового и орга-  
низационного обеспечения,  
гражданской службы и кадров

**Информация о реализации мероприятий, предусмотренных  
«Планом противодействия коррупции на 2023 год»  
II квартал 2023 года**

**Раздел I. Организационно-методическое и правовое обеспечение.**

Приказом от 31.03.2023 года № 167/3-ОД в связи с кадровым перемещением были внесены изменения в приказ от 20.06.2022 года № 233/4-ОД «О составе комиссии по противодействию коррупции». Настоящий приказ вступил в силу с 01.04.2023 года, был размещен на официальном сайте Учреждения. В Учреждении проводится контроль за реализацией мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год. Были внесены изменения в план мероприятий по противодействию коррупции в БУ СО ВО «Вологодский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1» на 2023 год (приказ от 31.03.2023 № 167/5-ОД).

В Учреждении постоянно проводится мониторинг законодательства в области противодействия коррупции, пересматриваются, и в случае необходимости, обновляются локальные нормативные акты по предупреждению коррупционных проявлений в Учреждении, сотрудники Учреждения знакомятся с данными изменениями. Осуществляется контроль за заключением трудовых договоров с гражданами, принимаемыми на работу, ознакомление вновь принимаемых сотрудников с локальными нормативными актами в области противодействия коррупции (проведение инструктажей).

**Раздел II. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.**

В Учреждении организовано постоянное соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок. Осуществляется контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения, контроль за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения, а также контроль над целевым использованием бюджетных средств (бюджетные средства Учреждения расходуются в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения).

**Раздел III. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Учреждения.**

В Учреждении проводятся беседы с сотрудниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Работники проинформированы об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомлены с памятками по противодействию коррупции. Сотрудникам разъяснены требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также проинформированы об их обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Случаев коррупционных правонарушений среди сотрудников за 2 квартал 2023 года не имеется.

В Учреждении проводится ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции, а также локальными актами Учреждения. С новыми сотрудниками проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, работа по ознакомлению вновь принятых работников и работающих сотрудников с нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, планом противодействия коррупции, а также беседа с работниками Учреждения о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Сотрудники Учреждения ставят

свою подпись в журнале ознакомления с локальными нормативными актами по противодействию коррупции, а также в журнале инструктажа по противодействию коррупции. Трудовые договоры с гражданами, ранее замещавшими должность государственной службы во 2 квартале 2023 года не заключались. Заявлений, обращений, уведомлений работников Учреждения о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения не поступало. Обращений для индивидуальной консультации работников по противодействию коррупции и применению (соблюдению) антикоррупционных процедур в Учреждении не поступало. Индивидуальное консультирование работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур проводится по мере обращения сотрудников на постоянной основе лицом, ответственным за противодействие коррупции.

***Раздел IV. Антикоррупционное образование. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности работников Учреждения, подопечных.***

Сотрудниками Учреждения разрабатываются информационно-печатные материалы на тему противодействия коррупции, которые предназначены для работников и воспитанников Учреждения, а также для граждан, обратившихся в службу сопровождения.

Воспитанники Учреждения приняли участие в выставке творческих работ областного антикоррупционного конкурса «Мир не продаётся». На выставке представлены детские рисунки, плакаты, поступившие от участников.

***Раздел V. Обеспечение доступности и прозрачности антикоррупционной деятельности.***

Информация, размещенная на официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» регулярно анализируется, обновляется и по мере необходимости обновляется.

В течение 2 квартала 2023 года отсутствуют жалобы и обращения граждан и организаций, поступающие в адрес Учреждения, по фактам коррупционных проявлений.

Директор



Н.Н.Шамахова